

«Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» МКҚК сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау анықтамасы

1. Нормативтік- құқықтық база:

«Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» МКҚК (бұдан әрі - Колледж) құрамдағы жұмыс тобымен бірге, 2024 жылғы 1 шілдеден 2025 жылғы 02 қыркүйекке дейінгі кезеңде ЖҚЖЖТК МКҚК өз қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізілді.

Ішкі талдау ҚР "Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 18.11.2015 ж. №410-VЗРК Заңына, сондай-ақ ҚР Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидаларына сәйкес жүргізілді.

«Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» МКҚК өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының «Білім туралы», Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы», «Мемлекеттік қызмет туралы» Заңдарын, Қазақстан Республикасының Президенті мен Үкіметінің актілерін, ҚР Оқу-ағарту министрлігінің бұйрықтары және басқада нормативтік құқықтық актілерді, сондай-ақ колледж Ережесін басшылыққа алады.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы бұйрық, жауапты тұлғалар:

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін (бұдан әрі – СЖТІТ) колледж басшысы Сайлаухан Сатыбалдықызы Жукеновамен «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 2025 жылғы 29 тамыз № 02-02/54 нқ бұйрық шығарылды.

СЖТІТ өткізуге жауапты тұлғалар болып анықталды:

С.С. Жукенова – «Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» басшысы, жұмыс тобының төрайымы;

О.Д. Калабаева – «Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» әдіскері, жұмыс тобының хатшысы;

А.Ж. Тулеуова – «Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» басшының оқу-әдістемелік жөніндегі орынбасары;

Н.А. Утепова – «Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» басшының оқу-ісі жөніндегі орынбасары;

А.А. Кошджанова – «Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» басшының өндірістік оқу жөніндегі орынбасары;

Ю.Қ. Кисбаев – «Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» басшының тәрбие ісі жөніндегі орынбасары;

Т.А. Таурбаева – «Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» бас есепшінің уақытша міндетін атқарушы;

К.К. Жүсіпбек – «Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі» заңгері;

3. Есептік кезең:

Осы СЖТІТ 2024 жылдың маусым айынан және 2025 жылдың қыркүйек айының қорытындысы бойынша өткізілді.

СЖТІТ жүргізу барысында келесі міндеттер бойынша талдау жүргізілді:

- 1) қолданыстағы құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 3) персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 4) мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 5) мемлекеттік қызмет көрсетумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 6) рұқсат беру функцияларын іске асырумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 7) бақылау функцияларын іске асырумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 8) ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 9) қаржы-шаруашылық қызметпен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 10) жасырын мемлекеттік қызметтерді анықтау.

1. Қолданыстағы құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Колледждің штаттық кестесін колледж басшысы 2025 жылдың 1 қаңтарында бекітілді.

2024 жылдың маусым айымен 2025 жылдың қыркүйек айы аралығында 11 қызметкер жұмысқа қабылданды.

Жеке және заңды тұлғалардың өтініштері.

Колледжде азаматтардың өтініштері бойынша жұмыстар Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымындағы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне сәйкес жүргізіледі.

2024 жылғы маусымнан бастап өтініштерді тіркеу және есепке алу Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне және Тіркеу қағидаларының талаптарына сәйкес мемлекеттік органдарға, жергілікті өзін-өзі басқару органдарына келіп түскен өтініштерді есепке алу, сондай-ақ «Электрондық өтініштер» ақпараттық-талдау жүйесін «Е-Өтініш» ақпараттық жүйесінде жүргізіледі. Осылайша, 2024 жылдың маусымы мен 2025 жылдың қыркүйегі аралығында «Е-Otinish» ақпараттық жүйесі арқылы қарауға 16 өтініш түсіп, өтініш берушілерге уақытылы жауаптар берілді.

Колледж басшылығы азаматтарды жеке қабылдау сағаттары мен күндерін белгіледі, қабылдау кестесі көпшілікке қолжетімді жерде орналастырылған, сонымен қатар колледж сайтында орналастырылған.

Нәтижесінде сыбайлас жемқорлық тәуекелі анықталған жоқ.

Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізілді. 2024 жылдың

корытындысы бойынша барлығы 463 бұйрық шығарылды (жеке құрам – 368, негізгі құрам – 95).

Заң бұзушылық анықталмады.

3. Персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Колледжде штат саны 2024 жылы 129 бірлікті құрады.

2025 жылғы шілде айындағы жағдай бойынша штат саны 121 адамды құрайды, нақты саны – 121 бірлік, Бос орындар – 14 бірлік.

Конкурстық рәсімдер.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің жоғары деңгейінің бірі бос лауазымдарға тұлғаларды конкурстық іріктеу рәсімі болып табылады.

Мемлекеттік білім беру ұйымдарының бірінші басшылары мен педагогтерін лауазымға тағайындау, лауазымнан босату қағидаларын бекіту туралы Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрлігінің 2012 жылғы 21 ақпандағы №57 Бұйрығына сәйкес 2024-2025 оқу жылына – 3 бос жұмыс орындарына, 2026-2026 оқу жылына – 7 бос жұмыс орындарына конкурс өткізілді.

Конкурстық комиссия 95 н/к, 02-02/83 н/к бұйрықтарымен бекітілді.

Конкурстық рәсімдердің нәтижелері бойынша колледжге 3 адам қабылданды (оның ішінде 2024 жылы – 3 адам, 2025 жылы қыркүйек айында алынады).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша бос лауазымдарға орналасуға конкурстар өткізу кезінде заңда көзделмеген артықшылықтар (тамыр-таныстық, отбасылық жақындық) беру фактілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік қызметтен босату және теріс себептер бойынша сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны үшін жауаптылыққа тартылған фактілер жоқ.

4. Мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Колледж қызметкерлерін талдау барысында жақын туыстардың, ерлі-зайыптылардың немесе жекжаттардың бірге қызмет (жұмыс) істеуі анықталды. Қалдыбаева Салима және Қалдыбаева Светлана апалы-сіңлілі, Садинова Жанар және Садинова Джамилия апалы-сіңлілі, Куклиев Довран және Нұраманова Ақмоншақ ерлі-зайыпты. Колледж қызметкерлері арасында мүдделік таластар мен даулар тіркелген жоқ.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңының 14 бабында белгіленген және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуға бағытталған шектеулер анықталған жоқ.

5. Мемлекеттік қызмет көрсетумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Мемлекеттік көрсетілетін қызметтердің Тізіліміне сәйкес білім саласында 8 (сегіз) қызмет түрі көрсетіледі.

Колледж тарапынан 8 мемлекеттік қызмет бойынша 2024-2025 жылы 288 қызмет көрсетілді.

Оның ішінде:

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі және жоғары білім беру ұйымдарындағы тәрбиеленушілер мен білім алушылардың жекелеген санаттағы азаматтарына, сондай-ақ, қорғаншылық (қамқоршылықтағы) пен патронаттағы тұлғаларына тегін тамақтандыруды ұсыну-221 студент.

Білім беру ұйымдарында білім алушыларға академиялық демалыс беру-11 студент.

Техникалық және кәсіптік білім туралы құжаттардың телнұсқаларын беру туралы –34 қызмет көрсетілді оның ішінде Мемлекеттік корпорация арқылы (ЦОН)-4 тел нұсқа берілді.

Мемлекеттік қызметті көрсетуден бас тарту мемлекеттік корпорация (ЦОН) арқылы саны-1.

«Электронды үкімен» веб порталы арқылы (Es.iac.kz)-21 тел нұсқа берілді.

Мемлекеттік қызметті көрсетуден бас тарту дубликат (Es.iac.kz)-8.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау(Es.iac.kz)-12.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім беру ұйымдарына құжаттар қабылдау (қағаз күйінде, басқа колледжден ауысып келген)-1.

Білім алушыларды білім беру ұйымдарының үлгілері бойынша ауыстыру-4

Білім алушыларды білім беру ұйымдарының үлгілері бойынша қайта қабылдау-0.

Техникалық және кәсіптік, орта білімнен кейінгі білім алуды аяқтамаған адамдарға анықтама беру-5.

Техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарындағы білім алушыларға жатақхана беру-0.

Мемлекеттік қызметтерді көрсетуде мерзім бұзушылықтар орын алған жоқ.

6. Рұқсат беру функцияларын іске асырумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Қазақстан Республикасы Оқу-ағарту министрінің бұйрығына қосымша 2024 жылғы 02.04.2024 № 72 «Педагогтерді аттестаттаудан өткізу қағидалары мен шарттары» бұйрығының талаптарын басшылыққа ала отырып, педагогтерді аттестаттаудан өткізу үшін бірінші басшының бұйрығымен мынадай біліктілік санаттары үшін комиссиялар құрылды.

Жалпы колледж бойынша 12 педагог жаңа форматтағы біліктілік санатына ие. Оның ішінде екінші категориялы басшының санаты – 1 басшы, басшының орынбасарының бірінші санаты – 1, басшының орынбасарының бірінші санаты – 1, педагог – модератор – 7, педагог – сарапшы – 7, педагог – зерттеуші – жоқ, педагог – шебер-0 құрайды, соңғы 3 жылмен салыстырғанда осу байқалады.

Колледж бойынша 2024 жылдың қыркүйек айынан және 2025 жылдың қыркүйек айы аралығында аттестаттаудан өту бойынша 20 қызметкер әтініш қалдырды. Оның басшының орынбасары – 2; жалпы білім беретін пәннен – 5 оқытушы; арнайы пәннен – 13 оқытушы;

Жалпы білім беретін пәндер бойынша педагог-модератор – 5. Ал арнайы пән бойынша педагог-сарапшы - 2; педагог-модератор – 6.

Педагогтердің білімін бағалау, яғни тестілеу нәтижесінен өткен

ЖБП – нен педагог-модератор – 2,

Арнайы пәннен педагог-модератор – өткен жоқ;

Бұрынғы ескі санаттар бойынша 1 категориялы санаттағы екі оқытушымыз өтініш берді, ұстаз платформасы бойынша шешім күтіп отыр, және де екі оқытушымыз 30 жылдық еңбек стажымен және көне санаттағы жоғары санаттағы оқытушыларымыз өз өтініштерін беріп, шешім күтіп отыр.

Қазіргі таңда соңғы аттестацияның бұйрығы негізінде оқытушылардың портфолиолары ұстаз платформасына жүктеліп, ал басшы орынбасарларының портфолиолары Егов арқылы тапсырылды.

7. Бақылау функцияларын іске асырумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжінде 2023-2024 студенттер саны республикалық бюджеттен 310, еңбек бағдарламасы бойынша 84, жергілікті бюджеттен 309, эксперименттік білім беру бағдарламасы бойынша 30, ақылы негізде 36, барлығы - 769 студент.

2024-2025 студенттер саны республикалық бюджеттен 396, жергілікті бюджеттен 211, эксперименттік білім беру бағдарламасы бойынша 88, ақылы негізде 7, барлығы - 722 студент.

Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжінде 2024-2025 оқу жылының қыркүйек айында I курсқа қабылданған білім алушы студенттердің әлеуметтік жағдайын анықтау мақсатында, барлық топтардың жетекшілерінің мәліметі бойынша әлеуметтік карта толтырылып, әлеуметтік мониторинг жүргізілді. Колледжімізде жартылай жетім студенттер саны- 45, аз қамтылған отбасынан шыққан студенттер саны- 42, көпбалалы отбасынан шыққан студенттер саны- 131, тұлдыр жетім, ата -анасының қамқорлығынсыз қалған студенттер саны – 2, мүгедекті бар студенттер саны – 4, инклюзивті білім алатын студенттер саны - 1. «Әлеуметтік көмек көрсетілетін азаматтарға әлеуметтік көмектің мөлшерін, көздерін, түрлерін және оны беру қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2012 жылғы 12 наурыздағы № 320 Қаулысы негізінде 311 студент тегін ыстық тамақпен қамтамасыз етіліп отыр. Оның ішінде республикалық бюджет бойынша 214 студент, 97 студент аз қамтылған және тұлдыр жетім отбасы балалары. Ыстық тамақ ақшалай өтемақы күйінде төленеді. Ыстық тамақтың бір күндік мөлшері 365 теңгені құрайды.

Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі – жалпы бала саны – 769 студент оқиды. Жалпы футбол, баскетбол, волейбол, тоғызқұмалақ үйірмелер бойынша жұмыстарын жүргізілуде.

Үйірмеге қатысатын бала саны: Футбол - 28 студент; Баскетбол - 25 студент; Волейбол - 26 студент; Тоғызқұмалақ - 18 студент.

8. Ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметтен туындайтын өзге де мәселелерді іске асыруға байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Жаңаөзен қызмет көрсету және жаңа технологиялар колледжі бұқаралық ақпарат құралдарымен өзара іс-қимыл бойынша тұрақты түрде жұмыс жүргізілді. Білім саласындағы соңғы жаңалықтар, өзгерістер, жетістіктер туралы ақпараттарды халыққа жеткізу мақсатында жыл сайын медиа-жоспар әзірленді.

Сыбайлас жемқорлыққа қатысты медиа-жоспарды құруда сіздің мақсаттарыңызға, аудиторияңызға және медиа арналарға бейімделген стратегияны қолдану маңызды. Төменде сыбайлас жемқорлыққа қарсы соңғы жаңалықтар мен жетістіктерді көрсететін медиа-жоспар үлгісі ұсынылған:

Мақсаттар:

1. Қоғамға сыбайлас жемқорлыққа қарсы шаралар туралы ақпарат беру.
2. Соңғы өзгерістер мен заңнамалық жаңалықтарды жеткізу.
3. Жемқорлықпен күресудегі жетістіктерді көрсету арқылы халықтың сенімін арттыру.
4. Аудиторияны сыбайлас жемқорлыққа қарсы күреске белсенді түрде тарту.

Негізгі месседждер:

1. Заңнамалық өзгерістер – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес заңнамасындағы соңғы өзгерістер.
2. Жетістіктер – Сыбайлас жемқорлықпен күрестегі нақты жетістіктер мен статистикалық мәліметтер.
3. Ашықтық және есеп беру – Мемлекеттік органдар мен билік құрылымдарының ашықтық деңгейін көтеру туралы мәліметтер.
4. Қоғамдық белсенділік – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күреске қоғамның қатысуын арттыру.

Медиа-арналар:

1. Әлеуметтік желілер (Instagram, Facebook, Telegram):
 - Контент түрі: Инфографика, бейне-контент, цитаталар, қысқа мақалалар.
 - Жариялау жиілігі: Аптасына 3-4 рет.
 - Қосымша іс-шаралар: Тікелей эфирлер, жемқорлыққа қарсы күрес туралы сұрақ-жауап сессиялары.
2. Телевидение:
 - Жариялау: Жаңалықтар бағдарламаларына сұхбаттар, арнайы репортаждар.
 - Контент: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес бағдарламаларына шолу, жетістіктер мен нақты істер.
3. Газет пен интернет-басылымдар:
 - Контент түрі: Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамалық өзгерістер мен нәтижелер туралы аналитикалық мақалалар.
 - Мақсатты аудитория: Мемлекеттік қызметкерлер, іскерлік орта.
4. Блогтар және влогтар:
 - Сыбайлас жемқорлыққа қарсы белсенді азаматтардың пікірлерін, оқиғаларды көрсету арқылы аудиторияны тарту.

Медиа-жоспар

Уақыт	Мазмұн	Медиа арнасы	Мақсатты аудитория
-------	--------	--------------	--------------------

1 апта	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы жаңа заңдар туралы ақпарат	Әлеуметтік желілер, сайттар	Студенттер, колледж қызметкерлері
2 апта	Жемқорлықпен күрестегі жетістіктер: мысалдар мен статистика		Барлық студенттер
3 апта	Халықтың жемқорлыққа қарсы күрестегі рөлі туралы ролик		Колледж қызметкерлері, белсенді студенттер
4 апта	Мемлекеттік органдардың есептілігі мен ашықтығы		Колледж қызметкерлері

Іс-шаралар:

1. Қоғамдық тыңдаулар – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мемлекеттік органдардың ашық есебі.

2. Қоғамдық дебаттар – Мемлекеттік қызметтегі сыбайлас жемқорлық мәселелері туралы ашық пікірталастар.

3. Онлайн-викторина – Сыбайлас жемқорлыққа қатысты заңнаманы білу деңгейін тексеретін сұрақтар.

Осы медиа-жоспар сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес науқанының мақсаттарын жүйелі түрде іске асыруға және аудиторияның назарын аударуға көмектеседі. Жедел әрекет ету және проблемаларымды шешу үшін 2020 жылдан бері колледждің Call орталығы құрылды **«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы CALL CENTRE-1424»**. Ата-аналар және ұстаздарымен тығыз байланыста болу үшін «WhatsApp» чат ашылып, онда білім саласына қатысты өтініш ашылып, онда білім саласына қатысты өтініштер, шағымдар мен ұсыныстар беріліп отыр. Бірақ, осы уақыт аралығына дейін ол чатта ешқандай да өтініштер мен шағымдар келіп түскен жоқ.

Сонымен қатар, колледждің ресми сайты және әлеуметтік желілердегі парақшаларда көрсетілініп, жарияланып отырады.

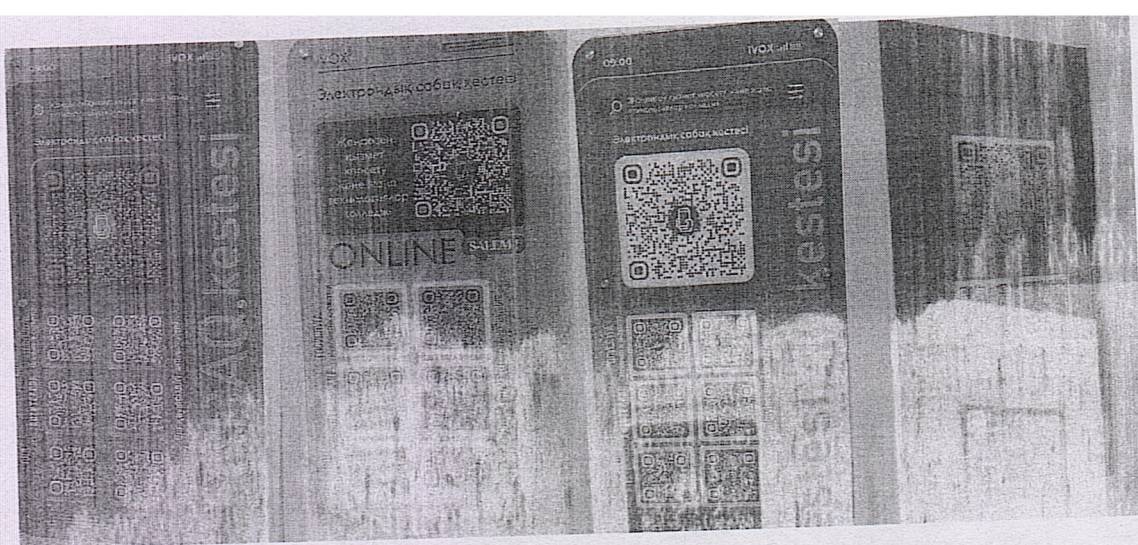
Facebook-«Jksint Janaozen» <https://www.facebook.com/JKKJTK/>

Instagram-«@jksint_college» [https://www.instagram.com/p/C_sAcB-](https://www.instagram.com/p/C_sAcB-MvcI/)

[MvcI/](https://www.instagram.com/p/C_sAcB-MvcI/)

Youtube- <https://www.youtube.com/@jksintzhanaozen1320>

Сайт- «Jksint.edu.kz» <https://jksint.edu.kz/>



Колледждің ресми сайтында Заңдар, құқықтық актілер, мемлекеттік көрсетілген қызметтер, білім саласы туралы толық мәліметтер орналастырылып уақытылы өзектенеді.

Суреттері төменде көрсетілген:



Ата-аналар тарапынан әлеуметтік желілерге түскен сұрақ, шағым, пікірлерге дер кезінде әрекет етіліп, сапалы жауап берілді. Ата-аналарға сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-шаралар жүргізіліп, арнайы жиналыстар мен семинар, тренингтерді өткізу барысында ынтымақтастықты нығайту, бірлескен күш-жігермен алдын алу шаралар жүргізіліп отырады. Сол үшін шағымдар келіп түспеді.

Жыл бойы жергілікті және республикалық бұқаралық ақпарат құралдарына білім саласындағы атқарылып жатқан жұмыстар және жаңалықтар туралы мәліметтер уақытылы және толық берілді

<https://www.instagram.com/p/DOU9QcgiCdV/?hl=ru>

<https://www.instagram.com/p/DI4HOPwNSDT/?hl=ru>

https://www.instagram.com/p/DHaEzwCIRkB/?hl=ru&img_index=1

https://www.instagram.com/p/DHVm1RKM7XZ/?hl=ru&img_index=1

<https://www.instagram.com/p/DDOa52to8Px/?hl=ru>

Колледж қызметкерлері үшін ҚР «Мемлекеттік қызмет туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» Заңдарын сақтауға қатысты құқықтық мәселелер бойынша тұрақты негізде консультациялар өткізілді. Колледж ғимаратының кіре берісінде азаматтарды (жеке және заңды тұлғаларды) қабылдау үшін пандус бар.

2024-2025 жылы қандай да бір іс-шаралар үшін сыйлықтарды өткізу және ақша қаражатын заңсыз жинау фактілері тіркелген жоқ. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың профилактикасы және алдын алу тұрақты негізде жүзеге асырылады.

Колледжде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңына, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу қағидаларына және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес тұрақты негізде жүргізіледі.

Сондықтан сыбайлас жемқорлыққа жол берілмейді және сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

9. Қаржы-шаруашылық қызметпен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

2024 жылдың қаңтар айынан жылдың соңына дейін 381 лот, жалпы сомасы 153 664 688,05 тг мемлекеттік сатып алу веб порталына орналастырылды.

2024 жылдың қаңтар айынан жылдың соңына дейін Іс жүсінде 174 шарт жасалып, жалпы сомасы 132 725 651,87 теңгеге мемлекеттік сатып алулар жүргізілді, соның ішінде:

Баға ұсыныстарын сұрату тәсілімен: 2024 жылы 79 шарт жасақталды (тауарлар сатып алу, қызметтер және т.б.) сатып алу көлемі 15 072 165,24 тг құрайды.

Бір көзден сатып алу тәсілімен: 2024 жылы 8 шарт жасақталды (тауарлар сатып алу, қызметтер және т.б.) сатып алу көлемі 36 001 263,84 тг құрайды.

Бір көзден өтпеген сатып алулар бойынша: 2024 жылы 20 шарт жасақталды (қызметтер және т.б.) сатып алу көлемі 10 370 293,64 тг құрайды.

Конкурстың екінші кезеңі негіздемелік келісімді пайдалану арқылы: 2024 жылы 2 шарт жасақталды (қызметтер және т.б.) сатып алу көлемі 1 769 600 тг құрайды.

Ашық конкурс тәсілімен: 2024 жылы 2 шарт жасақталды (, қызметтер алу.) сатып алу көлемі 22 410 690 тг құрайды.

Электронды дүкеннен сатып тәсілімен: 2024 жылы 63 шарт жасақталды (тауарлар сатып алу, қызметтер және т.б.) сатып алу көлемі 47 101 639,15 тг құрайды.

2024 жылға арналған бюджет қаражатын игеру және бөлінген қаражат.

Бюджеттік классикация кодтары	Бағдарлама атауы	Бюджет 2024 жыл	Игерілді 2024 жыл	
-------------------------------	------------------	-----------------	-------------------	--

АБП	Бағдарлама	Кіші бағдарлама				
1	2	3	4	5	6	7
261	024	015	Білім беру/оқыту саласындағы қызметтер	579922137	579922137	
261	024	011	Білім беру/оқыту саласындағы қызметтер	63091888	63091888	
261	052	015	Білім беру/оқыту саласындағы қызметтер	24300020,50	24300020,50	
261	052	011	Білім беру/оқыту саласындағы қызметтер	4846740	4846740	

10. Жасырын мемлекеттік қызметтерді анықтау.

Мемлекеттік көрсетілетін қызметтер бойынша жасырын қызметтер анықталған жоқ.

Қорытынды

СЖТІТ жүргізу барысында қызметкерлердің лауазымдық, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен қылмыстар жасағаны үшін тәртіптік жаза қолдану фактілері анықталған жоқ. Колледждің барлық қызметкерлері, оның ішінде әкімшілік-басқару персоналы, штаттық оқытушылар сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі нұсқаулықпен танысты, қосымшалармен танысты және қол қойды.

Жұмыс тобының төрағасы:

С.С. Жукенова

Жұмыс тобы мүшелері:

О.Д. Калабаева

А.Ж. Тулеуова

Н.А. Утепова

А.А. Кошджанова

Ю.К. Кисбаев

Т.А. Таурбаева

К.К. Жүсіпбек

